İNAN

eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık derneği

Eğitim Kataloğu

INAN Derneği Hakkında

INAN, kapsayıcı ve herkese adil fırsatların sunulduğu bir iş dünyası yaratmayı amaçlayan bir dernek ve küresel bir ağdır.

Çeşitliliğin iş dünyasında bireylerin potansiyelini sınırlandırmaması gerektiğine inanıyor ve yetenek, cinsiyet, etnik köken, engellilik, yaş, dil, kültür veya cinsel yönelim gibi özelliklerin kurumlara fayda yarattığı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çeşitliliğin birçok farklı bakış açısını, değeri ve sesi kapsadığına inanarak, kurumların sürdürülebilir büyümesini, belirsizlik dönemlerine hazırlıklı olmasını sağlayacak ve kişilerin dahil olabileceği kapsayıcı kültür oluşturma konusunda rehberlik etmeyi amaçlıyoruz.

INAN

eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık derneği

Eğitimler

1- Farklı Liderlik Modellerinde Kapsayıcılık

2- IK Liderleri için Kapsayıcılık Eğitimi

3- Psikolojik Güvenlik

4- Kapsayıcılık İletişimi (Kapsayıcı İletişim Nasıl Olur?)

5- Kapsayıcılığı Stratejilerin Parçası Haline Getirmek

6- Bilinçsiz Önyargı Eğitimi

7- Etki ve Sürdürülebilirlik Odağında Kapsayıcılık

8- LEGO® SERIOUS PLAY® ile Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Atölyesi

1- Farklı Liderlik Modellerinde Kapsayıcılık

Dönüştürücü, hizmetkâr, otantik ya da paylaşılan liderlik gibi farklı modeller, bireyler üzerinde farklı etkiler yaratır. Bu eğitim liderlerin, farklı liderlik modellerini iş yerlerinde kapsayıcılığı arttırmak için nasıl kullanabileceklerini keşfetmelerini sağlayacaktır. Eğitim, farklı liderlik stillerinin iş gücünde çeşitliliği nasıl etkileyebileceğini, kapsayıcılığı nasıl teşvik edebileceğini ve liderlerin hangi stratejileri benimsemeleri gerektiğini ele alır.

Eğitimin Amacı

Bu eğitim, liderlerin kapsayıcı bir liderlik yaklaşımı geliştirebilmeleri için farklı liderlik modellerini keşfetmelerini sağlar. Katılımcılar, liderlik tarzlarının çeşitliliği ve kapsayıcılığı nasıl etkileyebileceğini anlayarak, kurumlarında daha etkili bir kapsayıcılık ortamı yaratmaya yönelik stratejiler geliştirebilir. Eğitimin temel amacı, katılımcılara farklı liderlik modellerinde kapsayıcılığı tartıştırmak, iş yerlerinde çeşitliliği teşvik edici liderlik becerileri kazandırmaktır.

Eğitimin Kazanımları

- Farklı liderlik yaklaşımları ile, kapsayıcılığın organizasyonel başarı ve bağlılık üzerindeki etkilerini anlama
- Çeşitliliği teşvik eden ve önyargıları ortadan kaldıran liderlik becerilerinin geliştirilmesi
- Kapsayıcı iletişim teknikleri ile etkin bir liderlik sergileyebilme
- Kapsayıcı bir işyeri kültürünü oluşturmak ve sürdürmek için liderlik stratejilerini güçlendirme

2- İK Liderleri için Kapsayıcılık

İş dünyasında dönüşüm yaratmanın kritik paydaşları olan İnsan Kaynakları Profesyonelleri için hazırlanan bu eğitimde, kapsayıcılık yalnızca bir politika olmanın ötesinde, organizasyon kültürünün temel taşı olarak konumlandırılmaktadır. Çeşitliliğin, kapsayıcılığın ve eşitliğin iş dünyasındaki stratejik önemi, kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları ile ele alınmaktadır. Yenilikçiliği teşvik eden ve iş gücünün potansiyelini en üst düzeye çıkaran kapsayıcı uygulamaları hayata geçirmek için somut adımlar içermektedir.

Eğitimin Amacı

Katılımcılara, İK süreçlerine kapsayıcılığı entegre etmek için gerekli temel araçları ve bakış açısını kazandırarak, İK profesyonellerinin, herkesin kendini ait hissedebileceği bir iş ortamı yaratmalarını desteklemek.

Eğitimin Kazanımları

- Kapsayıcı işe alım ve yetenek yönetimi süreçlerini desteklemek
- Kapsayıcılığın çalışan bağlılığı ve performansı üzerindeki etkisini anlamak
- Farklı ihtiyaç ve deneyimler hakkında farkındalığı yüksek İK politikaları geliştirmek
- İyi örnek İK uygulamalarını tartışmak

3- Psikolojik Güvenlik

Günümüzün dinamik ve hızla değişen iş dünyasında, çalışanların kendilerini rahatça ifade edebildiği, hata yapmaktan korkmadığı ve yenilikçi düşüncelerini paylaşabildiği bir iş ortamı yaratmak kritik bir başarı faktörü. Bu eğitimde, psikolojik güvenliğin ne olduğunu, neden önemli olduğunu ve performansı yüksek ekiplerin başarısında nasıl belirleyici bir rol oynadığını keşfedeceğiz. Eğitimde, psikolojik güvenliği artırmaya yönelik temel stratejiler üzerinde durulmakta, katılımcılara kendi ekiplerinde bu güven ortamını nasıl oluşturabileceklerine dair temel araçlar sunulmaktadır.

Eğitimin Amacı

İş yerinde açık iletişimi teşvik etmek, çalışanların kendilerini özgürce ifade etmelerini sağlamak ve psikolojik güvenliği artırarak iş birliğini ve inovasyonu desteklemek

Eğitimin Kazanımları

- Psikolojik güvenliğin tanımını ve iş yeri kültürü üzerindeki etkisini anlamak
- Çalışanların hata yapmaktan korkmadığı, görüşlerini özgürce ifade edebildiği bir ortam yaratmanın yollarını keşfetmek
- Psikolojik güvenliği düşük ve yüksek olan ekipler arasındaki farkları analiz etmek
- İş birliğini ve yaratıcılığı teşvik eden liderlik yaklaşımlarını öğrenmek
- Kapsayıcı ve destekleyici bir ekip kültürü oluşturmak için uygulanabilir temel stratejiler geliştirmek

4- Kapsayıcılık İletişimi (Kapsayıcı İletişim Nasıl Olur?)

İletişim, kapsayıcı bir kültür oluşturmanın temel taşlarından biridir. Bu eğitim, iş dünyasında ve toplumsal alanlarda daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir iletişim yaklaşımı benimsemek isteyen profesyoneller için tasarlanmıştır. Farklı bireylerin deneyimlerini anlamak, kapsayıcı bir dil geliştirmek ve bilinçsiz önyargıları iletişim süreçlerinde nasıl minimize edebileceğinizi öğrenmek için temel bir yol haritası sunacaktır.

Eğitimin Amacı

Bu eğitim, katılımcılara iletişim süreçlerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı nasıl artırabileceklerini öğretmeyi amaçlar. Kurum içi ve dışı iletişimde daha kapsayıcı bir dil ve yaklaşım geliştirmek, hedef kitleyle daha güçlü bağlar kurmak ve kurumsal itibarın kapsayıcılık ekseninde güçlenmesini sağlamak hedeflenmektedir.

Eğitimin Kazanımları

- Kapsayıcı iletişimin temel prensiplerini kavrama
- Bilinçsiz önyargıların iletişim üzerindeki etkisini fark etme ve azaltma
- Sözcük seçiminde, görsel dilde ve mesajlarda kapsayıcılığı artırma
- Farklı hedef kitlelerle etkili iletişim kurma ve aidiyet hissini güçlendirme
- Kapsayıcılığı iş yeri kültürüne entegre eden iletişim stratejileri geliştirme

5- Kapsayıcılığı Stratejilerin Parçası Haline Getirmek

Kapsayıcılık, sadece bireysel farkındalık sağlanamaz; kurumsal düzeyde stratejilere entegre edilmesi gerekir. Bu eğitimde, kapsayıcılığı iş stratejilerinin merkezine yerleştirmek için yöntemleri keşfedecek, liderlerin ve ekiplerin kapsayıcı bir kültür oluşturmasına yönelik uygulamaları ele alacağız. Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın yalnızca etik bir gereklilik değil, aynı zamanda inovasyonu ve iş başarısını güçlendiren stratejik bir avantaj olduğunu tartışacağız.

Eğitimin Amacı

Bu eğitim, kapsayıcılığı organizasyonel stratejilerin ayrılmaz bir parçası haline getirmek için iş dünyası profesyonellerine rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Kapsayıcı politikaların nasıl oluşturulacağı, sürdürülebilir hale getirileceği ve organizasyon genelinde benimsenmesinin nasıl sağlayabileceği üzerine odaklanılmaktadır.

Eğitimin Kazanımları

- Kapsayıcılığı organizasyonel stratejilere entegre etmenin temel prensiplerini öğrenmek
- Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın iş sonuçlarına etkisini analiz etmek
- Kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturmak için uygulanabilir stratejiler geliştirmek
- Liderlerin, kapsayıcı karar alma süreçlerinde nasıl daha etkili olabileceğini keşfetmek

6- Bilinçsiz Önyargı Eğitimi

Bilinçsiz önyargılar, farkında olmadan aldığımız kararları ve etkileşimlerimizi şekillendirerek iş yerinde fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı etkileyebilir. Peki, bu önyargıları nasıl tanır ve nasıl yönetebiliriz? Bu eğitim, bireylerin ve kurumların bilinçsiz önyargıları anlamasını ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak için etkili stratejiler geliştirmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Teorik bilgilerin yanı sıra pratik uygulamalar ve gerçek hayat senaryoları ile bilinçsiz önyargıların günlük karar alma süreçlerine etkisini keşfedeceğiz.

Eğitimin Amacı

Bu eğitim, bireylerin ve ekiplerin bilinçsiz önyargıları tanıyıp yönetmesine yardımcı olarak daha bilinçli, adil ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmayı desteklemeyi hedeflemektedir. Katılımcılar, önyargıların nasıl ortaya çıktığını anlayarak, bilinçsiz önyargıların etkilerini en aza indirmek için uygulayabilecekleri pratik çözümler geliştireceklerdir.

Eğitimin Kazanımları

- Bilinçsiz önyargının ne olduğunu ve nasıl oluştuğunu anlama
- Önyargıların işe alım, terfi ve ekip yönetimi süreçlerindeki etkilerini fark etme
- Önyargıları azaltmaya yönelik stratejileri öğrenme
- Kapsayıcı karar alma süreçleri geliştirme ve bilinçli farkındalığı artırma
- İş yerinde daha eşitlikçi ve destekleyici bir kültür yaratmak için pratik adımlar belirleme

7- Etki ve Sürdürülebilirlik Odağında Kapsayıcılık

Sürdürülebilirlik dendiğinde ilk akla çevre gelse de sosyal sürdürülebilirlik, kapsayıcılığı merkezine alan ve toplumun tüm kesimlerine eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan bir dönüşüm sürecidir. Günümüzde kurumlar sürdürülebilirlik faaliyetlerinde sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımları ile ön plana çıkmaktadır. Aynı zamanda finansmana erişim noktasında kurumlardan net ve kararlı sosyal sürdürülebilirlik hedefleri, uygulamaları beklenmektedir. Bu eğitimde, kapsayıcılığın sadece bir etik değer olmanın ötesinde, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir faktör olduğunu keşfedeceğiz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın sosyal etkiyi nasıl artırdığını, iş dünyasında uzun vadeli değer yaratmada nasıl bir kaldıraç etkisi oluşturduğunu tartışacağız.

Eğitimin Amacı

Bu eğitim, kapsayıcılığı iş stratejilerinin ve sürdürülebilirlik politikalarının ayrılmaz bir parçası haline getirmek isteyen profesyoneller için tasarlanmıştır. Katılımcılar, sosyal sürdürülebilirliği güçlendiren kapsayıcı uygulamaları öğrenerek, hem iş dünyasında hem de toplumda pozitif bir etki yaratmanın yollarını keşfedecekler.

Eğitimin Kazanımları

- Kapsayıcılığın sosyal sürdürülebilirlik ile bağlantısını kavrama
- Çeşitliliğin ve kapsayıcı politikaların iş dünyasındaki sosyal etkiyi nasıl artırdığını anlama
- Kurum içinde kapsayıcı ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmek için stratejiler geliştirme
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre etme

8- LEGO® SERIOUS PLAY® ile Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Atölyesi

LEGO® SERIOUS PLAY® yöntemi, DEI kavramlarını keşfetmek ve derinlemesine anlamak için güçlü ve yaratıcı bir araç sunar. Bu atölyede katılımcılar, LEGO® modelleri aracılığıyla bireysel ve kolektif deneyimlerini görünür hale getirerek, iş yerinde kapsayıcı bir kültür oluşturmanın yollarını keşfederler. Katılımcılar, sadece dinleyici olmaktan çıkıp sürecin aktif bir parçası olur ve DEI'nin iş dünyasındaki etkisini interaktif bir deneyimle keşfederler. Atölye yarım günden bir tam güne kadar kurgulanabilir.

Atölyenin Amacı

Bu atölye, ekiplerde bilinçli veya bilinçsiz önyargıları fark etmeyi, çeşitliliği bir güç kaynağı olarak değerlendirmeyi ve herkes için daha eşitlikçi, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlar. Katılımcılar, güvenli bir ortamda deneyim paylaşımı yaparak farklı bakış açılarını anlamlandırır ve organizasyonlarında DEI'yi nasıl güçlendirebileceklerini keşfederler.

Atölye Kazanımları

Atölye sonunda katılımcılar, çeşitliliğin sağladığı fırsatları daha iyi kavrar, önyargıları sorgulama becerisi geliştirir ve kapsayıcı bir ekip kültürü oluşturmak için somut adımlar belirler. LEGO® SERIOUS PLAY®'in sağladığı görselleştirme ve hikâyeleştirme teknikleri sayesinde, katılımcılar DEI ile ilgili bireysel farkındalıklarını artırırken, ekip içinde güçlü bir aidiyet duygusu yaratmaya yönelik stratejiler geliştirirler.

Örnek Çalışma: Role Playing (Canlandırma) Pratiği ile Kurumsal İletişimde “Mansplaining” Atölyesi

Günlük hayatta sıkça karşılaştığımız "mansplaining" kavramı, özellikle iş dünyasında etkili iletişimi ve profesyonel ilişkileri doğrudan etkileyen bir olgu olarak karşımıza çıkıyor. INAN Akademi’nin hazırladığı bu atölye, katılımcıların bireysel deneyimlerini analiz etmelerine olanak tanıyarak, rol yapma pratiği yöntemiyle mansplaining kavramının farklı yönlerini keşfetmelerini sağlıyor. Gerçek hayatta karşılaşılan durumları canlandırarak farkındalık oluşturmayı hedefleyen bu çalışma, katılımcıların güçlenmesini destekliyor.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı merkeze alan bu atölye, farklı deneyimlerin paylaşılmasını teşvik ederek, herkesin sesinin duyulduğu bir iletişim ortamı oluşturmayı hedefliyor.

Atölyenin Kazanımları

- Mansplaining’ kavramının günlük iletişimdeki etkilerini fark ederek, bu tür durumları tanıma ve analiz etme becerisi kazanılır.
- Rol yapma pratiği ile mansplaining’e karşı etkili iletişim stratejileri geliştirebilir.
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelinde herkesin sesinin duyulduğu sağlıklı iletişim ortamları oluşturma farkındalığı artar.

Eğitmenler

Mine Öztürk



Co-Founder @ Unlearn Academy, Lecturer, Somatic Coach (PCC), Facilitator

Özgür Poyrazoğlu



Co-Founder Paramita Partners Team & Leadership Coach LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator

Didem Oral



People and Culture Development Consultant

Elif Demirler



HR Consultant, Instructor

Eğitmenler

İremnur Koç



Work and Organizational Psychologist

Ömer Barış Gökpınar



Consultant, Instructor

Ecmel Ayral



Associate Professor of Business Administration,
Co-Founder @ Unlearn Academy